

<http://www.idissc.org/hrs4r-process.php>

CONVOCATORIA DE CONTRATO

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS – IDISSC oferta 1 contrato a través de convocatoria pública en régimen de concurrencia competitiva para trabajar como personal de Soporte Científico – Técnico (Área 2 – Grupo III – Titulado Medio) para la línea de investigación: “Aspectos novedosos en diagnóstico y tratamiento de la enfermedad celiaca. Primeros pasos hacia la medicina personalizada en el paciente adulto” en el Laboratorio de Investigación en Genética y bases moleculares de enfermedades complejas del IDISSC.

Este contrato iniciará su vigencia inmediatamente tras resolución. Su duración será hasta el agotamiento o cancelación de la financiación recibida para el mismo, siendo la prevista de 18 meses. El salario bruto mensual será de 24038.29€ aprox. (pagas extras prorrateadas). Esta cantidad estará sometida a la aplicación de las condiciones legales y laborales actuales.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/FUNCIONES

- Apoyo en la coordinación de las diferentes tareas englobadas en el proyecto de investigación.
- Procesamiento de muestras (sangre, células y tejido).
- Aislamiento de ácidos nucleicos, citometría de flujo, análisis de citoquinas/quimiocinas, ELISPOT.
- Análisis estadístico y representación gráfica.
- Redacción de publicaciones y comunicaciones a congresos derivadas del proyecto.
- Asistencia y participación en cursos, congresos y jornadas científicas.

REQUISITOS DE TITULACIÓN/ FORMACIÓN

- Titulación Universitaria de Grado en Biología. Nivel Mecas 2.

FORMALIZACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día **19 de septiembre de 2024** y finalizará el día **23 de septiembre de 2024**.

Los candidatos que participen en esta Convocatoria enviarán su candidatura a través de nuestra pág. web, en la zona envío de candidaturas: (<https://www.idissc.org/bolsa-de-trabajo/>) insertando cv (que incluya datos de contacto) e indicando la Referencia: “**23TM-22-2024**”. La presentación de solicitud supone aceptación plena e incondicional de las bases que regulan y declaración responsable de la veracidad de los datos. Además, los candidatos deberán estar en disposición de presentar cuando se lo solicite la Fundación: Fotocopia D.N.I. o pasaporte. Original y copia o compulsa del título universitario. Justificante de cualquier mérito alegado.

EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Los candidatos serán evaluados aplicando principios de igualdad, sin discriminar de ninguna manera por razón de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica. Disponible política OTM-R [aquí](#). Una vez calculada la puntuación de las distintas candidaturas presentadas, conforme al baremo establecido en cada convocatoria conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, las eventuales situaciones de empate entre dos o más candidatos/as, se resolverán priorizando al sexo menos representado en la Unidad/Grupo en que se trate. En el supuesto de igualdad de sexos En los mismos términos, tendrán prioridad los candidatos que tengan reconocida legalmente algún grado de discapacidad.

El currículum y la documentación (en su caso) de los solicitantes serán evaluados por una Comisión de Evaluación designada a tal efecto, quien actuará de Tribunal, de conformidad con los siguientes criterios y baremos (siempre que se cumpla lo establecido como requisito):

A) Valoración de los méritos del candidato.

1. Experiencia:
 - a) de trabajo en laboratorio de al menos 3 años (0 a 2 puntos).
 - b) en técnicas básicas de Biología molecular (aislamiento de ácidos nucleicos, genotipado Taqman, expresión génica ...), citometría de flujo convencional y espectral, análisis de proteínas con tecnología Olink (0 a 2 puntos).
2. Conocimientos/formación en el tema del proyecto (autoinmunidad y enfermedad celiaca) (0 a 2 puntos, avalado mediante cursos).
3. Publicaciones en temática relacionada y títulos de postgrado adicionales (Máster, etc...) (0 a 2 puntos).
4. Conocimientos de bioestadística (Programas R, SPSS, o similares) (0 a 1 punto).
5. Movilidad (0 a 1 punto).

B) Entrevista Personal para ver idoneidad y motivación del candidato (sólo para quienes al menos superen el 50% de las valoraciones.) Para poder ser propuesto para la contratación del puesto, el candidato debe superar el 50% de la puntuación máxima otorgable en este apartado. Se valorarán los aspectos de capacitación personal del candidato. **Se puntuará de 0 a 5 puntos.**

La FIB.HCSC-IDISSC hará pública la Resolución, que podrá ser objeto de reclamación (se vehiculará a través del siguiente correo: fibrhh.hcsc@salud.madrid.org) dentro del plazo de 5 días naturales desde la publicación.

Fecha: **19 de septiembre de 2024**