

CONVOCATORIA DE CONTRATO

LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS – IDISSC oferta 1 contrato a través de convocatoria pública en régimen de concurrencia competitiva para trabajar como personal Investigador (Área 1 – Grupo I – Investigador Adjunto) para la línea: PROGRAMA PARA LA IDENTIFICACIÓN Y DESARROLLO DE COMPUESTOS QUÍMICOS, Y DISEÑO DE ANTICUERPOS MEDIANTE COMPUTACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL dentro de la Unidad de Terapias Experimentales en Cáncer del Grupo de Investigación Traslacional en Oncología del IdISSC.

Este contrato iniciará su vigencia en enero 2025 y durará, hasta el agotamiento o cancelación de la financiación recibida para el mismo. El salario bruto anual será de 32.233,16€ brutos anuales aproximados (pagas extras prorrateadas). Esta cantidad, la duración y condiciones contractuales estarán sometidas a la aplicación de las condiciones legales y laborales actuales.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO/FUNCIONES

- Análisis computacional de compuestos químicos a través de cribados virtuales y molecular docking.
- Análisis de big data genómica para identificación de diana.

REQUISITOS DE TITULACIÓN/ FORMACIÓN

1. Doctorado Universitario en área de química teórica y/o computacional, o similares (Equivalencia nivel MECES 4).

FORMALIZACIÓN DE SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día **13 de noviembre de 2024** y finalizará el día **17 de noviembre de 2024**. Los candidatos que participen en esta Convocatoria enviarán su candidatura a través de nuestra pág. web, en la zona envío de candidaturas: (<https://www.idissc.org/bolsa-de-trabajo/>) insertando cv (que incluya datos de contacto) e indicando la Referencia: “**11AD-3-2024**”. La presentación de solicitud supone aceptación plena e incondicional de las bases que regulan y declaración responsable de la veracidad de los datos. Además, los candidatos deberán estar en disposición de presentar cuando se lo solicite la Fundación: Fotocopia D.N.I. o pasaporte. Original y copia o compulsa del título universitario. Justificante de cualquier mérito alegado.

EVALUACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Los candidatos serán evaluados aplicando principios de igualdad, sin discriminar de ninguna manera por razón de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica. Disponible política OTM-R [aquí](#). Una vez calculada la puntuación de las distintas candidaturas presentadas, conforme al baremo establecido en cada convocatoria conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, las eventuales situaciones de empate entre dos o más candidatos/as, se resolverán priorizando al sexo menos representado en la Unidad/Grupo en que se trate. En el supuesto de igualdad de sexos En los mismos términos, tendrán prioridad los candidatos que tengan reconocida legalmente algún grado de discapacidad.

El currículum y la documentación (en su caso) de los solicitantes serán evaluados por una Comisión de Evaluación designada a tal efecto, quien actuará de Tribunal, de conformidad con los siguientes criterios y baremos (siempre que se cumpla lo establecido como requisito):

A. Valoración de los méritos del candidato:

1. Experiencia en simulación de biomoléculas, dinámica molecular y diseño de fármacos basado en estructuras. Se valorará experiencia en bioinformática, química cuántica, química medicinal, y otros métodos de simulación molecular. (0-2.25 puntos)
2. Competencia en lenguajes como Python o C++ y en entornos UNIX/Linux para desarrollar y automatizar flujos de trabajo computacionales. (0-2.25 puntos)
3. Habilidad demostrada para gestionar campañas de diseño de fármacos de forma independiente y en equipo, comunicándose efectivamente con especialistas de áreas multidisciplinares. (0-2.25 punto)
4. Nivel alto de inglés oral y escrito. (0-2.25 puntos)
5. Movilidad. (0-1 punto)

B. Entrevista Personal para ver idoneidad y motivación del candidato (sólo para quienes al menos superen el 50% de las valoraciones.) Para poder ser propuesto para la contratación del puesto, el candidato debe superar el 50% de la puntuación máxima otorgable en este apartado. Se valorarán los aspectos de capacitación personal del candidato. **Se puntuará de 0 a 5 puntos.**

La FIB.HCSC-IDISSC hará pública la Resolución, que podrá ser objeto de reclamación (se vehiculará a través del siguiente correo: fibrhh.hcsc@salud.madrid.org) dentro del plazo de 5 días naturales desde la publicación.

Fecha: **13 de noviembre de 2024**